

CODICE ETICO

INDICE

Premessa

| | | |
|-----|--|---|
| 1 | Ambito di applicazione e destinatari..... | 2 |
| 2 | Obblighi dei destinatari..... | 2 |
| 3 | Principi Etici..... | 3 |
| 3.1 | Rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in Italia..... | 3 |
| 3.2 | Rispetto del valore della persona e delle risorse umane..... | 3 |
| 3.3 | Onestà, correttezza e trasparenza..... | 3 |
| 3.4 | Eguaglianza ed imparzialità nel trattamento dei dipendenti, dei collaboratori e dei clienti..... | 4 |
| 3.5 | Riservatezza..... | 4 |
| 3.6 | Rispetto dell'ambiente..... | 4 |
| 4 | Rapporti interni..... | 4 |
| 4.1 | Discriminazione e molestie..... | 4 |
| 4.2 | Comportamenti vietati sul lavoro..... | 5 |
| 4.3 | Salute e sicurezza sul luogo di lavoro..... | 5 |
| 5 | Rapporti con i terzi..... | 5 |
| 5.1 | Rapporti con i clienti e agenzie di rappresentanza..... | 6 |
| 5.2 | Rapporti con i fornitori e lavorazioni esterne..... | 6 |
| 5.3 | Rapporti con le Istituzioni Pubbliche..... | 6 |
| 5.4 | Comunicazione all'esterno..... | 7 |
| 6 | Disposizioni Finali..... | 7 |
| 6.1 | Violazioni e conseguenze sanzionatorie..... | 7 |
| 6.2 | Approvazione del Codice Etico e relative modifiche..... | 7 |

MATRICE DELLE REVISIONI

| PRIMA EMISSIONE | DATA | VISTO (RGRS.) | APPROVAZIONE DIREZIONE | |
|-----------------|------|-------------------|------------------------|------------------------|
| REVISIONI | DATA | SINTESI MODIFICHE | VISTO (RGRS) | APPROVAZIONE DIREZIONE |
| REV. 0 | | | | |

Premessa

Il Maglificio Niccolai si occupa della produzione e della vendita di articoli di maglieria per aziende terze, produce in particolare prodotti di moda femminile. L'azienda concilia due caratteristiche fondamentali: una consolidata esperienza ereditata all'interno di uno dei maglifici storici presenti nel distretto tessile pratese per quarant'anni, e capacità innovative e dinamiche di una giovane impresa. I prodotti realizzati dal maglificio, pur nella loro diversa identità, sono accumulati da una stessa filosofia, che si contraddistingue per un equilibrato mix di tradizione e modernità, qualità ed ampia fruibilità di ogni singolo prodotto. Uno dei fattori di riuscita della società è costituito dal fatto di potersi avvalere di un ufficio stile di consolidata esperienza, caratterizzato da una forte propensione alla ricerca di materiali, filati e colori innovativi per creare un prodotto di qualità e di tendenza. L'azienda realizza internamente le fasi di progettazione, stile, campionatura, e spedizione finale, mentre le lavorazioni intermedie sono affidate a collaboratori esterni specializzati in tutti i passaggi della filiera. L'impegno della società è rivolto anche all'utilizzo di filati pregiati e prodotti nel rispetto dell'ambiente, avendo come fornitori nomi importanti sul mercato del made in Italy. Nelle sue priorità, il Maglificio Niccolai, ha al primo posto il rapporto umano con tutti i collaboratori e clienti, adottando sempre un comportamento rivolto al pieno rispetto etico e morale. In tale ottica l'azienda ha ritenuto opportuno dotarsi di un Codice Etico che raccolga i suddetti valori e principi e che regoli il comportamento dei vari prestatori di lavoro, collaboratori esterni, clienti e ogni singolo soggetto che di trovi ad operare a qualsiasi titolo con il Maglificio Niccolai.

La compagine sociale, il gruppo dirigente e tutti i dipendenti sono tenuti a conoscere e a promuovere l'applicazione dei principi contenuti nel Codice Etico nello svolgimento della propria attività, elemento che costituisce un valore primario ed indispensabile dell'attività di impresa. L'azienda si impegna a tal fine a garantire la massima diffusione e sensibilizzazione dei contenuti del Codice Etico nei confronti di tutti i soggetti interni ed esterni che si trovino in qualsiasi forma a collaborare con la stessa.

1 Ambito di applicazione e destinatari

Scopo del presente Codice Etico è quello di definire i principi ispiratori del Maglificio Niccolai S.r.l. che devono essere rispettati da tutti i destinatari, ovvero coloro che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, tutti i dipendenti, i collaboratori (tra cui, a mero titolo di esempio, consulenti, agenti, rappresentanti, intermediari, etc.), che entrino a qualsiasi titolo in contatto nel corso della loro attività con il Maglificio Niccolai (di seguito i "Destinatari").

Tutti i Destinatari sono tenuti a conoscere i contenuti e le disposizioni del presente codice etico. A tal fine il Maglificio Niccolai Srl pone molta attenzione alla diffusione del presente Codice Etico affinché tutti i destinatari ne siano a conoscenza e possano osservarlo diligentemente.

L'applicazione del presente codice etico consentirà al Maglificio Niccolai Srl, principalmente, di:

- migliorare le condizioni di lavoro e creare una struttura altamente motivata che consenta di aumentare la produttività;
- minimizzare i rischi assicurando condizioni di lavoro più sicure, eliminando il rischio in azienda di danneggiare i lavoratori ed anche la propria reputazione;
- ottenere un vantaggio competitivo – migliorando la propria reputazione attraverso pratiche commerciali etiche, che permettono di guadagnare il rispetto di clienti, dipendenti, fornitori e competitor.
- In particolare i soci, i dirigenti e i dipendenti si impegnano a promuovere attivamente l'attuazione del presente Codice Etico e a diffondere i suoi contenuti anche verso collaboratori esterni e partner commerciali.

| | | | | | |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|
| DATA EMISSIONE | | DATA REVISIONE | | INDICE REVISIONE | REV. 0 |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|

Maglificio Niccolai S.r.l.

Via di Brugnano 35, Prato 59100 (PO)

E info@maglificioniccolai.it - T (+39) 0574 812001 - F (+39) 0574 668608

2 Obblighi dei destinatari

I soci e gli amministratori sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico e informano tutte le loro attività a valori di lealtà, correttezza, integrità e rigore professionale.

I dipendenti del Maglificio Niccolai Srl svolgono le funzioni di loro competenza secondo principi di onestà, correttezza, impegno e rigore professionale, nonché operano in conformità alle disposizioni legislative vigenti.

Ogni attività posta in essere dai dipendenti, deve uniformarsi alle procedure aziendali.

In particolare, ai dipendenti è fatto obbligo di:

- osservare diligentemente le indicazioni del presente Codice Etico, astenendosi da ogni comportamento ad esse contrario;
- riferire alla Direzione qualsiasi notizia relativa a presunte violazioni del presente Codice Etico verificatesi in ambito aziendale;
- offrire la massima collaborazione nell'accertamento delle possibili e/o presunte violazioni del presente Codice Etico.
- diffondere i contenuti del presente Codice Etico a tutti i soggetti che entrano in rapporto con la società e richiederne l'osservanza.

Anche ai collaboratori del Maglificio Niccolai Srl (tra cui, a mero titolo di esempio, consulenti, agenti, rappresentanti, intermediari, etc.) e a chiunque intrattenga con il Maglificio Niccolai Srl rapporti di affari è richiesto di attenersi ai principi contenuti nel Codice Etico.

3 Principi Etici

I Principi Etici su cui si basa il presente Codice e che sono alla base dell'attività del Maglificio Niccolai, sono di seguito dettagliati e si possono sintetizzare in:

- rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in Italia;
- rispetto del valore della persona e delle risorse umane;
- onestà, correttezza e trasparenza;
- eguaglianza ed imparzialità nel trattamento dei dipendenti, dei collaboratori e dei clienti;
- riservatezza;
- rispetto dell'ambiente.

3.1 Rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in Italia

I comportamenti dei Destinatari, nelle attività svolte nell'interesse del Maglificio Niccolai Srl, sono ispirati ad onestà e legittimità, secondo le norme vigenti in Italia.

3.2 Rispetto del valore della persona e delle risorse umane

Il Maglificio Niccolai Srl riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo, per cui garantisce un ambiente di lavoro sicuro, tale da agevolare il compimento del lavoro e da valorizzare le attitudini professionali di ciascuno.

A tal fine, la Società si propone di valorizzare le competenze delle proprie risorse, mettendo a disposizione delle medesime idonei strumenti di formazione, di aggiornamento professionale e di sviluppo.

L'ambiente di lavoro, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, deve agevolare il coinvolgimento e la responsabilizzazione delle persone.

La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascun individuo, garantendone l'integrità fisica e morale.

3.3 Onestà, correttezza e trasparenza

Tutte le attività del Maglificio Niccolai Srl devono essere condotte con il massimo impegno, diligenza e professionalità in uno spirito di rispetto e collaborazione reciproca.

| | | | | | |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|
| DATA EMISSIONE | | DATA REVISIONE | | INDICE REVISIONE | REV. 0 |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|

Maglificio Niccolai S.r.l.

Via di Brugnano 35, Prato 59100 (PO)

E info@maglificioniccolai.it - T (+39) 0574 812001 - F (+39) 0574 668608

I Destinatari sono chiamati a svolgere le attività di loro competenza con un impegno adeguato alle responsabilità ad essi affidate, tutelando l'immagine e la reputazione dell'azienda.

Nello svolgimento delle attività lavorative, i comportamenti dei Destinatari si ispirano alla massima trasparenza e affidabilità. Il Maglificio Niccolai Srl promuove e diffonde, ad ogni livello aziendale, la cultura del controllo, sensibilizzando i propri dipendenti sulla rilevanza del rispetto, nello svolgimento delle attività lavorative, delle normative vigenti e delle procedure aziendali.

3.4 Eguaglianza ed imparzialità nel trattamento dei dipendenti, dei collaboratori e dei clienti

Nella gestione delle diverse attività, i Destinatari devono operare con imparzialità nel miglior interesse dell'Azienda assumendo le decisioni con rigore professionale ed imparzialità, secondo criteri di valutazione oggettivi e neutrali.

3.5 Riservatezza

Maglificio Niccolai Srl riconosce la riservatezza quale regola fondamentale e necessaria di ogni condotta pertanto assicura la riservatezza delle informazioni in suo possesso e si astiene dall'utilizzare dati riservati e, comunque, sempre nell'osservanza della legislazione vigente in materia di Privacy.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico, devono astenersi quindi dall'utilizzare informazioni riservate, delle quali siano venuti a conoscenza in ragione del loro ufficio e/o professione, per scopi personali e, comunque, non connessi con l'esercizio dell'attività lavorativa o professionale loro affidata.

Nessun dipendente o collaboratore può trarre vantaggi di alcun genere, diretti o indiretti, personali o patrimoniali, dall'utilizzo di informazioni riservate, né comunicare dette informazioni ad altri o raccomandare o indurre altri all'utilizzo delle stesse.

3.6 Rispetto dell'ambiente

Maglificio Niccolai Srl ritiene molto importante la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera. In particolare modo, Maglificio Niccolai Srl si impegna, e richiede analogo impegno ai propri fornitori, a valutare le esigenze ambientali, e a minimizzare l'impatto negativo che le proprie attività aziendali hanno sull'ambiente. A tal fine, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia ambientale, presta particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- valutazione degli impatti ambientali di tutte le attività e i processi aziendali;
- collaborazione con gli stakeholder, interni (es. dipendenti) ed esterni (es. le Istituzioni), per ottimizzare la gestione delle problematiche ambientali.

4 Rapporti interni

Maglificio Niccolai Srl riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il più rilevante fattore di successo di ogni impresa, è garantito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un ambiente di lealtà e reciproca fiducia.

Maglificio Niccolai Srl riconosce quali principi imprescindibili della propria filosofia aziendale, il rispetto per il lavoro, il contributo professionale e l'impegno di ciascuno, il rispetto delle diverse opinioni, indipendentemente dall'anzianità ed esperienza, e la forza delle idee.

4.1 Discriminazione e molestie

Maglificio Niccolai Srl evita qualsiasi forma di discriminazione in fase di assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica e non tollera alcuna forma di molestia e/o di offesa personale o sessuale.

Si impegna, dunque, a fornire un ambiente di lavoro che escluda qualsiasi forma di discriminazione e di molestia.

| | | | | | |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|
| DATA EMISSIONE | | DATA REVISIONE | | INDICE REVISIONE | REV. 0 |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|

Maglificio Niccolai S.r.l.

Via di Brugnano 35, Prato 59100 (PO)

E info@maglificioniccolai.it - T (+39) 0574 812001 - F (+39) 0574 668608

In fase di assunzione l'azienda predispone una ricerca incentrata sulle competenze tecniche, conoscenze minime richieste per il ruolo da ricoprire, età minima richiesta.

La selezione è effettuata in relazione ai requisiti identificati in fase di ricerca del personale, l'obiettivo è di assumere sempre la persona più adeguata a ricoprire il ruolo.

Oltre la selezione sono previsti periodi di affiancamento e di prova la cui durata non può superare i 6 mesi (in relazione all'inquadramento).

In fase di formazione l'azienda ha predisposto procedure adeguate per tenere sotto controllo le esigenze formative di tutto il personale attraverso la valutazione delle conoscenze richieste dal ruolo e le conoscenze che possiede il personale.

L'attività di promozione è effettuata in relazione ai risultati raggiunti dal personale, dalle esigenze di inserire una persona in un determinato ruolo, delle conoscenze acquisite dal personale.

L'attività di licenziamento e di pensionamento sono gestite secondo le Leggi vigenti per tutto il personale senza interferire sulle libere decisioni del dipendente.

4.2 Comportamenti vietati sul lavoro

Sul luogo di lavoro è tassativamente vietata qualsiasi condotta illegale o qualsivoglia forma di abuso, minaccia o aggressione a persone o beni aziendali. Il personale è tenuto a riferire alla Direzione in merito a comportamenti di tale natura e, comunque, ad ogni presunta violazione di norme, direttive o procedure, con le opportune garanzie di riservatezza.

La Direzione, effettuate le necessarie verifiche e valutazioni, svolgerà una funzione consultiva nei confronti del Consiglio di Amministrazione, fornendo un parere sui provvedimenti da adottare.

4.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

L'azienda garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, assicura un ambiente di lavoro salubre e sicuro e ha predisposto tutte le attività necessarie per prevenire il verificarsi di incidenti, malattie e danni alla salute che possono verificarsi nel corso del lavoro e derivanti da esso, riducendo, per quanto possibile i pericoli insiti nelle attività di lavoro.

I luoghi di lavoro sono adeguati alle prescrizioni di sicurezza e salute del D.Lgs.81/08 e successive modifiche.

Maglificio Niccolai Srl promuove fermamente la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi connessi alle attività lavorative svolte, richiedendo a tutti, ad ogni livello, comportamenti responsabili e rispettosi del sistema di sicurezza predisposto e di tutte le procedure aziendali che ne formano parte integrante.

In quest'ottica, ogni dipendente, collaboratore è chiamato a concorrere personalmente al mantenimento della sicurezza e della qualità dell'ambiente di lavoro in cui opera, attenendosi scrupolosamente al sistema di sicurezza predisposto e a tutte le procedure aziendali che ne formano parte.

Maglificio Niccolai Srl si impegna:

- a porre in essere attività sicure al fine di proteggere la salute dei dipendenti;
- a garantire la formazione e informazione di tutto il personale sui rischi connessi alla sicurezza cui gli stessi si trovano di volta in volta esposti, assicurando loro i mezzi e i Dispositivi di Protezione Individuale richiesti dalla normativa vigente in relazione alla tipologia di attività svolta;
- a riesaminare periodicamente ed a monitorare continuamente le prestazioni e l'efficienza del proprio sistema posto a presidio dei rischi connessi alla sicurezza, per mantenere luoghi di lavoro sicuri a tutela dell'integrità del proprio personale, e per raggiungere gli obiettivi di continuo miglioramento prefissati in materia di sicurezza, salute e ambiente

5 Rapporti con i terzi

| | | | | | |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|
| DATA EMISSIONE | | DATA REVISIONE | | INDICE REVISIONE | REV. 0 |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|

Maglificio Niccolai S.r.l.

Via di Brugnano 35, Prato 59100 (PO)

E info@maglificioniccolai.it - T (+39) 0574 812001 - F (+39) 0574 668608

Maglificio Niccolai Srl è particolarmente attento a sviluppare un rapporto di fiducia con tutti i suoi possibili interlocutori, ovverosia individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è necessario per perseguire la propria missione aziendale, nonché con i collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner in affari, le Istituzioni Pubbliche, il mercato, le organizzazioni politiche, sindacali e sociali, i cui interessi possono essere, direttamente o indirettamente, influenzati dalle attività dell'Azienda.

Nello svolgimento delle proprie attività, il Maglificio Niccolai Srl si uniforma ai principi di lealtà e correttezza, richiedendo a tutti coloro che operano per suo conto comportamenti onesti, trasparenti e conformi alle leggi in ogni rapporto che essi intrattengano, non tollerando condotte corruttive e/o collusive, né favoritismi non dovuti.

Si riportano di seguito le principali aree aziendali attraverso le quali Maglificio Niccolai Srl intrattiene rapporti con terzi.

5.1 Rapporti con i clienti

In linea con i valori fondamentali di cui è portatrice e consapevole del fatto che ciascun cliente ha esigenze ed aspettative diverse e che ciascuno rappresenta, comunque, una opportunità di crescita, Maglificio Niccolai Srl impronta i rapporti con tutti i clienti, ai principi di integrità, onestà, correttezza, rispetto e fiducia reciproca, oltre che professionalità, indipendenza ed equità.

5.2 Rapporti con i fornitori

Analogamente, Maglificio Niccolai Srl gestisce i rapporti con i fornitori con lealtà, correttezza, professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto di beni e servizi avvengono sulla base di valutazioni obiettive e imparziali, fondate sulla qualità, sul prezzo e sulle garanzie fornite.

Maglificio Niccolai Srl, nei rapporti con i propri fornitori, osserva i seguenti principi:

- l'acquisto è rimesso ad un ufficio dedicato;
- i beni/servizi che Maglificio Niccolai Srl ricerca, vengono prescelti ed acquistati esclusivamente sulla base del loro valore in termini di prezzo e qualità;
- qualsiasi trattativa con un fornitore, attuale o potenziale, deve riguardare esclusivamente i beni e i servizi oggetto di negoziazione con il fornitore;
- l'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti con i fornitori, attuali e potenziali, deve svolgersi nel rispetto delle direttive aziendali in tema di conflitto di interessi e di gestione degli affari.
- Maglificio Niccolai Srl stabilisce e mantiene attive procedure di qualificazione (valutazione e selezione) dei propri fornitori e dei subfornitori che devono:
- conformarsi ai requisiti etici;
- partecipare ad attività di monitoraggio dell'azienda;
- implementare azioni riparatrici e correttive per risolvere qualsiasi non conformità a fronte dei requisiti etici richiesti
- informare immediatamente e dettagliatamente l'azienda di qualsiasi rapporto d'affari con altri fornitori/subcontraenti.

5.3 Rapporti con le Istituzioni Pubbliche

I rapporti con le Istituzioni Pubbliche devono improntarsi al più rigoroso rispetto delle disposizioni legislative vigenti; tali rapporti sono rimessi esclusivamente ai soggetti a ciò autorizzati secondo principi di correttezza, completezza e veridicità.

Maglificio Niccolai Srl si impegna a mantenere nei confronti dei soggetti sopra indicati, con cui si relaziona a qualsiasi titolo, un atteggiamento di massima collaborazione, improntato a trasparenza e correttezza.

| | | | | | |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|
| DATA EMISSIONE | | DATA REVISIONE | | INDICE REVISIONE | REV. 0 |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|

Maglificio Niccolai S.r.l.

Via di Brugnano 35, Prato 59100 (PO)

E info@maglificioniccolai.it - T (+39) 0574 812001 - F (+39) 0574 668608

5.4 Comunicazioni all'esterno

Ogni comunicazione all'esterno di documenti ed informazioni riguardanti Maglificio Niccolai Srl, o altri soggetti con cui l'azienda si relaziona, deve avvenire nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle pratiche di condotta professionale vigenti. È, in ogni caso, vietata:

- la divulgazione di eventuali informazioni "price sensitive" acquisite nello svolgimento delle attività aziendali;
- la divulgazione di notizie false o tendenziose inerenti Maglificio Niccolai Srl o altri soggetti con i quali l'azienda si relaziona nello svolgimento delle proprie attività.

6 Disposizioni Finali

6.1 Violazioni e conseguenze sanzionatorie

Tutti i dipendenti e collaboratori, nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni del presente Codice Etico o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate da Maglificio Niccolai Srl, devono informarne la Direzione la quale procederà alla verifica della fondatezza delle presunte violazioni, sentendo, se del caso, la persona che ha effettuato la segnalazione e/o il presunto autore.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i dipendenti ai sensi e per gli effetti della legge applicabile

L'eventuale violazione delle disposizioni del Codice Etico potrà costituire inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro.

6.2 Approvazione del Codice Etico e relative modifiche

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Maglificio Niccolai Srl.; eventuali modifiche e/o aggiornamenti dello stesso saranno approvati dal medesimo organo e prontamente comunicati ai Destinatari.

| | | | | | |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|
| DATA EMISSIONE | | DATA REVISIONE | | INDICE REVISIONE | REV. 0 |
|-----------------|--|----------------|--|------------------|--------|

Maglificio Niccolai S.r.l.

Via di Brugnano 35, Prato 59100 (PO)

E info@maglificioniccolai.it - T (+39) 0574 812001 - F (+39) 0574 668608