

BILANCIO PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE 2018

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 14 anni	0	0
15-19	0	0
20-29	0	0
30-39	0	0
40-49	2	4
50-59	0	0
oltre 60	2	0
TOTALE	4	4

SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: anno 2017/ primi 5 mesi del 2018
 Ore di formazione sulla sicurezza: 0

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI	
2017	0	0	
Gen- mag 2018	0	0	
		0	TOTALE

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: 2017/ primi 5 mesi del 2018

Tipologia contratti:

TIPO	DONNE	UOMINI
Determinato	1	1
Indeterminato	3	3
TOTALE	4	4

Tabella Inquadramento (livello CCNL):

TIPO	DONNE	UOMINI	TOT
Intermedio 5° livello		1	
Impiegati 4° livello		1	
Impiegati 5° livello		1	
Impiegati 6° livello	1		
impiegati 7° livello	2		
Operaio 2° sup. livello	1		
Operaio 3° livello		1	
TOT	4	4	8

Dipendenti iscritti a sindacati: 0

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2017: 0

Contenziosi in azienda con dipendenti nei primi 5 mesi del 2018: 0

Ore di sciopero nel 2017: 0

Ore di sciopero nei primi 5 mesi del 2018: 0

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 4 donne e 4 uomini

Nazionalità: n. 7 di nazionalità italiana; n. 1 di nazionalità estera (tedesca)

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai	1	1
Impiegati	3	2
Altro		1
TOTALE	4	4

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	4	4
10-19	0	0
TOT	4	4

Variazioni organico/inquadramento avvenute nel 2017: 2 assunzioni, 0 cessazioni.

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2017 sono state attuate n. 0 pratiche disciplinari

Nel corso dei primi 5 mesi del 2018 sono state effettuate n. 0 pratiche disciplinari

ORARIO DI LAVORO

FASCIA PART-TIME	NUMERO DIPENDENTI
≤ 25 %	0
< 25% ≤ 50%	0
> 50% ≤ 75%	1
> 75%	0
TOTALE	1

MESE	ORE DI STRAORDINARIO nel 2017
Anno 2017	
Gen- mag 2018	

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

Retribuzioni: tutte come da CCNL che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT il 13.7.2017.

Ampiezza della famiglia	Coefficienti	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	636,81
2	1,00	1061,35
3	1,33	1411,60
4	1,63	1730,00
5	1,90	2016,57
6	2,16	2292,52
7 o più	2,40	2547,24

SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: anno 2017 / primi 5 mesi del 2018

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolte 8 persone per un totale di 2 ore di formazione

Controllo fornitori:

- n. fornitori coinvolti: 140
- n. fornitori classificati inizialmente come critici: 3
- n. questionari ritornati: 31 di cui 3 da parte di fornitori classificati critici
- n. audit ad oggi eseguiti: 0

Comunicazione alle parti interessate (escluso clienti e fornitori): tramite sito (in fase di sviluppo).

Per l'interno è prevista la consegna di un opuscolo SA 8000 e politica oltre ad aver pianificato delle riunioni di formazione; i clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai fornitori ed alle altre parti interessate verranno inviate comunicazioni con un'informativa SA 8000, la politica e la norma SA 8000.

Le comunicazioni inerenti il post certificazione vengono gestite, per le parti interessate già coinvolte in precedenza, tramite il sito internet aziendale.

Prato lì,

La Direzione